

Redegjørelsesrapport Submara Holding AS 2023

**Årlig redegjørelse for arbeid med grunnleggende menneskerettigheter
og anstendige arbeidsforhold for selskapene i Submara Holding AS:**

IMC Diving AS

Olav Erik Hagen AS

Dykkerteknikk AS

EB Marine AS

Norwegian Tunnel Inspection AS

Buskerud Dykkerservice AS

Falck Dykkertjeneste AS

Innhold

| | |
|---|---|
| Bakgrunn åpenhetsloven | 3 |
| Om Submara | 4 |
| Forankring av ansvarlighet og styringssystem..... | 5 |
| Aktsomhetsvurdering og tiltak | 5 |
| Interne forhold og egen virksomhet | 6 |
| Vurdering av leverandører | 7 |
| Systematisk evaluering og overvåking | 8 |

Bakgrunn åpenhetsloven

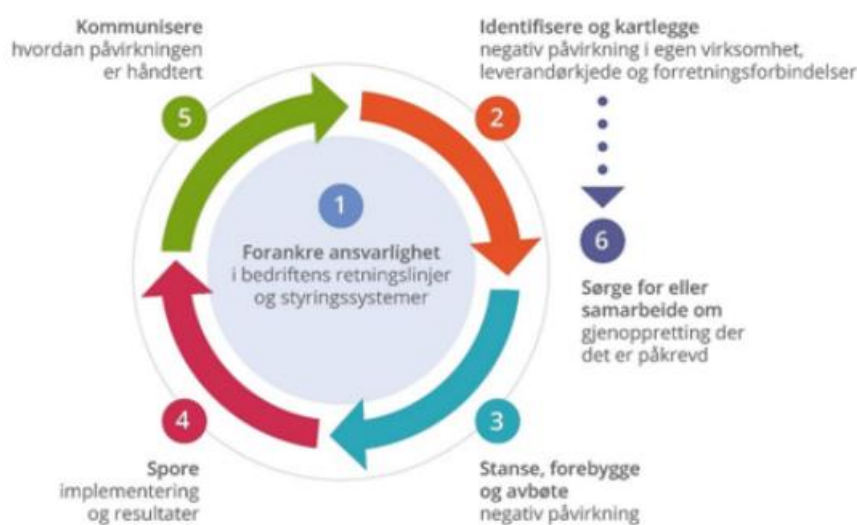
Åpenhetsloven ble gjeldende i Norge fra 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – i egen virksomhet og hos underleverandørene. Videre skal den sikre virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven stiller krav om å offentliggjøre en redegjørelse, slik at publikum får tilgang til informasjon om hvordan negative effekter for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold håndteres i bedriften.

Aktsomhetsvurderingene omhandler faktisk og potensiell negativ påvirkning (risiko) knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet i oppfølging av loven, og retningslinjer som fremgår på nettsidene til Forbrukertilsynet har gitt rammen for arbeidet i Submara Holding AS.

Eksempler på negative påvirkninger som skal vurderes er: Sosial dumping, lønn det ikke går an å leve av, barnarbeid, tvangsarbeid og moderne slaveri, diskriminering og trakassering (også av sårbare og marginaliserte grupper), ødeleggelse eller forstyrrelser av urfolksområder, brudd på retten til personvern og privatliv, risiko for skade på liv og helse og manglende rett til organisering og kollektiv lønnsforhandling (kilde www.forbrukertilsynet.no)

Selskapene i Submara Holding AS er gjennom åpenhetsloven pliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å avdekke og unngå negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø - både internt i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Denne redegjørelsesrapporten er Submara sin første rapport. Loven og vårt arbeid med åpenhetsloven bygger på OECD sine retningslinjer som er oppsummert i figuren under.



Om Submara

Submara-gruppen ble etablert i 2023 og er bygget på erfaringen og ekspertisen til en rekke dykkerselskaper. Selskapet har et bredt spekter av dykkertjenester i hele Norge og i utlandet. Submara består av selskapene IMC Diving AS, Olav Erik Hagen AS, Dykkerteknikk AS, EB Marine AS, Norwegian Tunnel Inspection AS, Buskerud Dykkerservice AS og Falck Dykkertjeneste AS.

Hovedkontor er i Asker og i tillegg er selskapet lokalisert i Bergen, Stryn, Stavanger, Horten, Kristiansand, Sandnes, Kongsberg og Fredrikstad. Submara har tilsammen ca. 130 ansatte.

Submara-gruppen sine fagområder omfatter anleggsdykking, ROV-tjenester, undervannsarbeid på skip og rigger, VA-teknikk og slepetjenester. Selskapet utfører alt fra fundamentsikring av broer, kaier og dokker, nedlegging av kabler og rør, til høyteknologisk undervannsinspeksjon ved bruk av våre ROV-er og surveyverktøy. For mer informasjon se www.submara.no

Styret er sammensatt med representanter fra de største eierne samt uavhengige styremedlemmer valgt på generalforsamling. Hovedeier i Submara er Longship Fund II med 57%, mens resten av selskapet er eid av ledende ansatte.

IMC Diving har ledet arbeidet med aktsomhetsvurdering på vegne av Submara. IMC Diving er en sertifisert bedrift i henhold til Ledelsessystem, ISO 9001 og ISO 14001.

Flere av selskapene i gruppen er Miljøfyrtårnsertifisert. Landax-systemet er brukt hos flere og det pågår et arbeid med et felles ledelsessystem på overordnet nivå-. På sikt vil alle selskap bli ISO-sertifisert med et felles ISO-sertifikat.

Submara Holding AS har egne ansatte som er bosatt i Norge. Innkjøp gjøres primært fra norske leverandører for alle selskapene.

Forankring av ansvarlighet og styringssystem

Submara har et etablert ledelsessystem med forskrifter og etiske retningslinjer som omhandler og ivaretar krav til HMS, arbeidsforhold og menneskerettigheter. Retningslinjene er godkjent av ledelsen, og styret der det er aktuelt.

Ledelsen og styret har vært aktivt involvert i arbeidet med aktsomhetsvurdering. En arbeidsgruppe ble etablert for å utføre aktsomhetsvurdering, og en rekke møter er gjennomført for å gjøre en risikovurdering av mulige negative forhold både internt og mot leverandørleddet. Gruppens arbeid ble rapportert til ledelsen underveis.

En samling for alle ledere og deler av styret i Submara ble gjennomført i april 2024 der krav i åpenhetsloven ble gjennomgått, samt en vurdering og etablering av tiltak og oppfølgingsmekanismer.

Redegjørelsesrapporten er gjennomgått i den 21. juni 2024 i styret før publisering på nettsider.

Aktsomhetsvurdering og tiltak

Submara Holding AS med tilhørende selskap har et etablert ledelsessystem og jobber systematisk med kvalitet, arbeidsmiljø og HMS. Arbeid med aktsomhetsvurdering, tiltak og systematisk oppfølging er tatt inn i det etablerte kvalitet- og HMS-systemet. I dette inngår også prosesser for leverandørgodkjenning og evaluering.

Aktsomhetsvurderingen er bygget opp systematisk med fokus på de mest aktuelle risikoer. Aktuelle risiki tar utgangspunkt i de tema som Åpenhetsloven og menneskerettigheter omfatter som organiseringsrettigheter, lønnsforhold, arbeidstid og hviletid, diskriminering, sårbare grupper, trakassering/mobbing og boforhold i prosjekt. En risikomatrix er utarbeidet og benyttet i aktsomhetsvurderingen som et verktøy i våre vurderinger av potensielle brudd på menneskerettigheter.

Den systematiske risikovurderingen tar for seg faktorene i) Sannsynlighet for at en slik problemstilling inntreffer ii) Alvorlighet av en slik hendelse iii) Omfang - hvor mange av konsernets interessenter som ville rammes iv) Utbedringsevne - i hvilken grad risikoen kan påvirkes via redusert sannsynlighet eller redusert negativ effekt (et produkt av faktorene alvorlighet og omfang). Basert på risikovurderingen har Submara vurdert hvilke tiltak som må følges opp.

Denne vurderingen oppdateres en gang i året i forbindelse med Ledelsens gjennomgåelse (LG). LG vil være felles på sikt for gruppen.

Mange forhold er allerede dekket på en omfattende måte i tråd med det enkelte selskaps kontekst eller via HMS system/internkontroll og ISO sertifisering (9001 og 14001).

Generelt er norske forhold i større grad dekket av lovgivning og forskrifter som sikrer intensjonen med Åpenhetsloven på egen hånd. Arbeidsmiljøloven er en av de viktigste i denne sammenheng.

Regelverk blir gjennomgått årlig under LG med en samsvarsvurdering av relevant regelverk mot bedriftens ledelsessystem, rutiner og praksis.

Submara sin aktsomhetsvurdering vil bli utvidet når nye forhold oppstår eller nye selskap kjøpes/etableres i konsernet.

Interne forhold og egen virksomhet

Submara har gjennomført risikovurdering av mulige negative forhold i egen virksomhet og for interne forhold. Et eget kartleggingsverktøy for risikovurdering er benyttet.

Gruppen ansatte er stort sett norske ansatte, med noen med utenlandske (Europa) men med norsk pass. Arbeidsmiljøloven og internkontrollforskrift er styrende for virksomheten.

Submara har gode system på plass for oppfølging av HMS, arbeidsmiljø og kontroll av arbeidstid. Rapportering og avvikssystem er etablert, og tilgjengelig for ansatte. Verneombud deltar i HMS-arbeid og det er regelmessige møter med ledelse og ansatte.

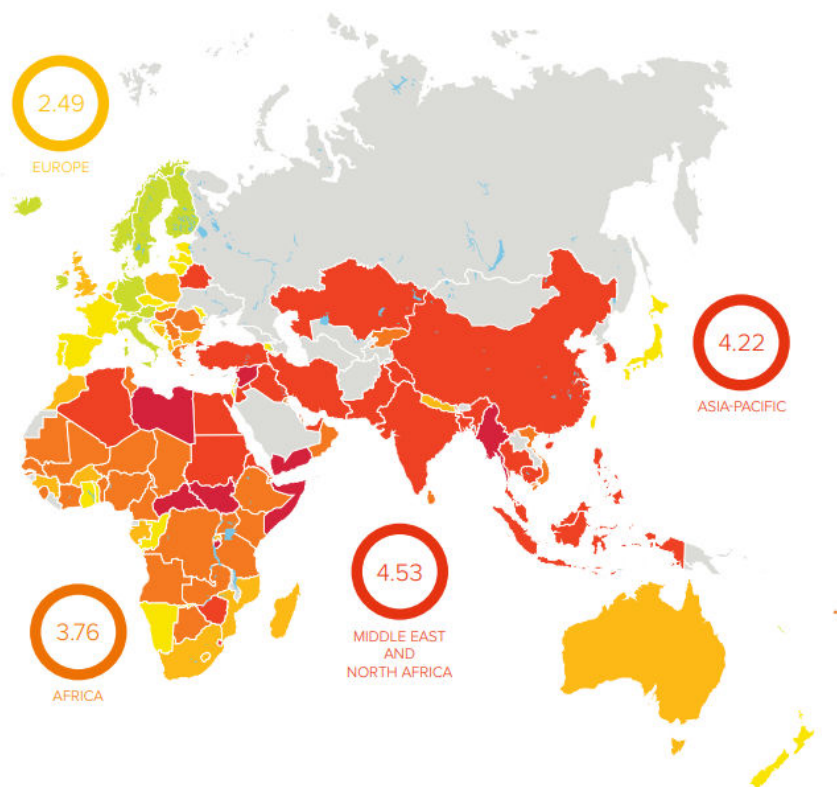
Forhold som er vurdert omhandler arbeidsrettigheter som organiseringsrettigheter, lønnsforhold, arbeidstid og hviletid, diskriminering, sårbare grupper, trakassering/mobbing og boforhold i prosjekt.

Det er ikke avdekket noen kritikkverdige forhold i disse temaene. Submara ser at tilrettelegging for flere kvinnelige arbeidstakere/dykkere på fartøy kan forbedres.

Risikoen internt for faktisk og potensiell negativ påvirkning, knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vurderes som lav.

Vurdering av leverandører

Submara har et etablert system for leverandørgodkjenning og evaluering av leverandører. I aktsomhetsvurderingen har vi sett på rapporter og risikokart fra Global Rights Index.



Submara har gjennomført en aktsomhetsvurdering av egne leverandører utifra egen erfaring og kjennskap til dem.

Det er gjennomført en oppdatert oversikt over våre leverandører og igjen hvor deres underleverandører er lokalisert. Underleverandører er risikovurdert som rødt der produkter er produsert i land hvor Global Rights Index vurderer risiko som høy (rødt og oransje felt).

En rekke innkjøpsvarer er produsert i utlandet. Våre direkte leverandører er primært lokale og norske, med noen fra Norden og Europa. Underleverandører på produktleveranser vil være fra Europa og Asia. Det anslås at det er generelt en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter blant leverandører og produsenter i Asia.

Oversikt over leverandørene oppdateres årlig og evaluering inneholder KHMS, levering, erfaring og kompetanse. Kriterier for evaluering er utvidet som ledd i arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter.

Submara er ikke kjent med at det har vært tilfeller på brudd på menneskerettigheter fra våre leverandører.

Det er vår vurdering at for alle våre norske leverandører er det lav risiko for brudd på menneskerettigheter. For underleverandører til våre leverandører kan det forekomme brudd på menneskerettigheter, men vi er ikke kjent med tilfeller av dette.

Systematisk evaluering og overvåking

Submara vil i fortsettelsen følge opp vår aktsomhetsvurdering mot mulige brudd på menneskerettigheter. Våre etiske retningslinjer for leverandører vil bli oppdatert og menneskerettigheter vi inngår i vår systematiske evaluering av leverandørleddet. Våre leverandører vil bli bedt om å følge opp sine leverandører, og vi vil vurdere det arbeidet som gjøres. Dersom forhold tilsier det, vil vi vurdere å gjennomføre leverandørrevisjoner der krav til menneskerettigheter inngår.

Tilfeller av risiko for brudd mot menneskerettigheter vil rapporteres i Submara sitt etablerte avvikssystem. Det er etablert rutiner for varsling, også anonymt.

Selskapene nylig inngått i Submara Holding er i prosess med å bli innfaset i felles ledelsessystem og avvikssystem.

Aktsomhetsvurderingen vil gjennomgås årlig og vil inngå i vår årlige ledelses gjennomgåelse.

Denne Redegjørelsesrapporten er gjennomgått i styret den 21. juni 2024.

Signed by:



A5A2E04A88564CE

Jørgen Evensen

28. juni 2024

Styreleder, Submara Holding AS